**1.4: Utformning av företagets socialpolicy**

Företag med mer än 10 anställda ska formulera en skriftlig policys beträffande sociala frågor. Policyn bör lägga fast att ni aktivt arbetar för att vara en socialt accepterad och respekterad arbetsgivare och leverantör av skogliga tjänster.

Policyn kan t ex innehålla följande punkter. Beskriv att företaget

* följer svenska lagar
* följer kollektivavtal
* betalar lagstadgade skatter och avgifter
* betalar räkningar och löner i tid
* ansvarar för att ingångna avtal med både kunder, leverantörer och anställda efterlevs
* ansvarar för att tillfälligt anlitade underentreprenörer uppfyller samma höga kvalitetskrav som ni
* för att möjliggöra (kvalitets-)kontroll inte accepterar att företaget inte accepterar att underentreprenörer själva anlitar underentreprenörer
* kräver att återkommande underentreprenörer ska vara PEFC-certifierade
* erbjuder personalen drägliga villkor vid bortaliggning
* har dokumenterat välutbildad personal, som hela tiden vidareutbildas
* om ni undantagsvis måste anlita visstidsanställd, outbildad personal säkrar kvalitetskraven genom att ge dessa särskild information, ledning och tillsyn

Tilläggas kan också att ni bidrar till att stärka det lokala samhället genom att i första hans rekrytera er personal lokalt och genom att prioritera lokala leverantörer.

Slutligen bör policyn innehålla något om att företaget respekterar och följer alla relevanta internationella avtal och direktiv, som Sverige undertecknat eller på annat sätt förbundit sig att följa. Det rör främst frågor om jämlikhet, diskriminering, barnarbete, organisationsrätt och likalöneprincipen.

Försök att specificera vad ni gör så konkret som möjligt. Allmänna uttalanden har mindre värde.